

FP CIDA

FLEPAR *Obione Sperelli*

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

NOTA A VERBALE

La scrivente Organizzazione Sindacale, pur ritenendo condivisibile il contenuto dell'accordo sui "Benefici Assistenziali 2013", non sottoscrive il presente verbale per sottolineare e stimolare l'esigenza, non più rinviabile, di porre al centro del confronto sindacale il tema del Nuovo Modello Organizzativo.

Malgrado ripetute sollecitazioni al riguardo l'Amministrazione, a tutt'oggi, non ha avviato alcuna discussione con le OO.SS. mentre, su vari aspetti, alcune iniziative sul territorio fanno prefigurare anticipazioni sull'attuazione del Nuovo Modello Organizzativo.

Mentre al tavolo "nazionale" si discute di problematiche, seppur importanti, di carattere ordinario (Straordinario, benefici assistenziali ecc.) alcuni importanti avvenimenti, sul territorio come al centro, e con decisioni assunte spesso unilateralmente, sfuggono al confronto previsto da corrette relazioni sindacali.

Si anticipano, ad esempio, chiusura o declassamenti di alcune Strutture territoriali nella logica del "dimagrimento" del modello esistente, peraltro già bocciata dalla maggioranza delle OO.SS. nell'ambito della proposta avanzata nel luglio del 2012; si intraprendono iniziative di carattere gestionale in ordine ad attribuzioni di posizioni organizzative fuori dalle regole attualmente vigenti ovvero si da corso a riorganizzazioni di Strutture (vedi DCSIT) senza alcun confronto preventivo con le OO.SS. nazionali pur nell'ovvia considerazione che l'impatto di modifiche organizzative, seppur parziali, in quella specifica Struttura hanno un riflesso complessivo su tutto l'Istituto.

Tutte iniziative che dovrebbero trovare, insieme a tutto l'impianto del Nuovo Modello Organizzativo, coerenza con le linee emanate dal CIV il 30 aprile scorso e che, invece, sembrano orientate a scelte programmatiche di diverso scenario.

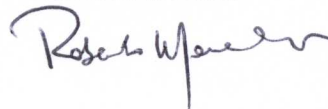
Per questo, come FP CGIL Inail, siamo impegnati a favorire scelte organizzative innovative a garanzia del miglioramento della funzionalità dell'Istituto con particolare riguardo al principio di "territorialità".

Roma 4 giugno 2013

IL COORDINATORE NAZIONALE

FP CGIL INAIL

Roberto Morelli





Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Coordinamento INAIL

Piazzale G. Pastore, 6 - 00144 Roma - tel. 06/54873580 - tel. 06/54873581
uilpa@inail.it

DICHIARAZIONE

La scrivente O.S., pur condividendo il contenuto del presente accordo, non lo sottoscrive per denunciare la propria contrarietà rispetto ai comportamenti assunti dai Vertici dell'Istituto sulle questioni che hanno rilevanza per il futuro dell'Ente e dei Lavoratori.

Infatti la Delegazione trattante (Presidente e Direttore Generale) intrattiene corrette relazioni sindacali sulle materie che sono di routine, ed elude, nonostante i ripetuti "inviti", il confronto sul nuovo Modello Organizzativo, assumendo sullo stesso decisioni unilaterali quali:

- chiusura di sedi territoriali nella logica della bozza di proposta di riorganizzazione presentata nel 2012 e rifiutata dalla maggioranza delle OO.SS.;
- emanazione di Ordine di Servizio che riguarda l'organizzazione della DCSIT;
- autorizzazione a gestire sul territorio la problematica delle posizioni organizzative al di fuori di regole condivise e nonostante il congelamento delle stesse.

Il timore che abbiamo come UILPA è che, nonostante le linee di indirizzo emanate dal CIV il 30 aprile u.s. con le quali si fa un preciso ed opportuno riferimento al concetto di prossimità territoriale, l'Amministrazione non è in grado di portare al confronto sindacale una proposta diversa, se non in peggio, di quella presentata lo scorso anno con la quale, al di là dei declassamenti, in palese contrapposizione con l'aumento del numero delle Direzioni Centrali e di altre "chicche", prevedeva la chiusura di ben 24 sedi di tipo C e 1 di tipo B sulla base del mero "carico di lavoro".

Proposta che ci ha visto protagonisti di una fiera opposizione a difesa della presenza INAIL sul territorio!

Roma 4 giugno 2013

Il Coordinatore Generale
UILPA/Inail
Augusto Delle Monache

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Augusto Delle Monache', written over a dark rectangular background.

IL SINDACATO DEI CITTADINI



NOTA A VERBALE

La scrivente O.S. sottoscrive l'accordo sui benefici assistenziali ribadendo, come più volte dichiarato, la netta contrarietà alla Polizza Assicurativa,

Infatti, la USB P.I., ritiene che sarebbe possibile utilizzare altre forme di garanzia per la tutela della salute dei lavoratori che non richiedono necessariamente il ricorso alle Assicurazioni private.

Roma, 3 giugno 2013

USB P.I.
Coord. Naz. P.I.

DOCUMENTO

**BENEFICI DI NATURA ASSISTENZIALE E SOCIALE
(art. 27 CCNL del 16.2.1999)**

ANNO 2013

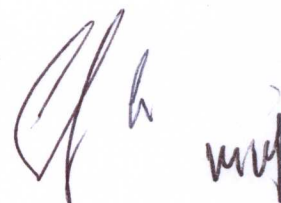
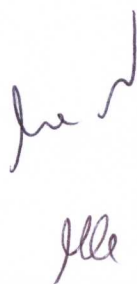
Premessa

Ai sensi dell'art. 27 del CCNL del 16.2.1999, occorre procedere, definendone i criteri, alla ripartizione delle risorse stanziare in bilancio per i benefici assistenziali 2013, pari complessivamente ad **€ 5.800.000,00**, a favore del personale EPNE con contratto a tempo indeterminato ed a tempo determinato superiore a sei mesi, nonché del personale addetto alla custodia degli stabili di proprietà dell'Istituto.

LINEE GENERALI D' INTERVENTO

Nel confermare in via generale per il 2013 l'impianto dell'Accordo sui benefici assistenziali e sociali sottoscritto nel 2012, tenuto conto che la minore spesa per la polizza sanitaria dovuta alla contrazione del personale consente di compensare le minori risorse disponibili, si è ritenuto di apportare per l'anno 2013 miglioramenti per alcuni benefici.

Ciò premesso, si illustrano di seguito i singoli benefici assistenziali previsti per l'anno in corso.



Polizza sanitaria

La quota accantonata per il corrente anno ammonta ad **€ 3.339.191,62** (rispetto ai 3.525.550,00 del 2012) e tiene conto del premio assicurativo già versato ad inizio anno, nella misura di € 364,66 pro capite.

Contributo per le spese connesse allo studio

Il "contributo per le spese connesse allo studio" viene aumentato per la scuola elementare da € 80,00 ad € **90,00** (+12,50%) e per la scuola media inferiore da € 175,00 ad € **180,00** (+2,85%), mentre vengono confermati gli stessi valori previsti per l'anno 2012 per gli altri ordini di studio.

Ciò in quanto i contributi allo studio per la Scuola Superiore e l'Università sono stati già oggetto di incremento nel 2012 ed, inoltre, per gli studenti dei predetti ordini di studio sono previsti anche concorsi a borse di studio.

Pertanto, il contributo risulta fissato per il 2013 nelle seguenti misure:

Scuola elementare	€ 90,00
Scuola media inferiore	€ 180,00
Scuola media superiore	€ 185,00
Università	€ 300,00

In favore delle famiglie con figli portatori di handicap grave (Legge n. 104/92), si corrisponde un contributo, di importo doppio, in relazione al tipo di scuola frequentato, senza limiti di età.

Contributo per lo studio della lingua straniera

Restano confermati per il 2013 i criteri, la misura massima del contributo e le modalità di erogazione del 2012.

La misura massima è pertanto fissata ad **€ 400,00**. Resta fermo che il rimborso verrà comunque riconosciuto nei limiti della spesa effettivamente sostenuta, se inferiore.

La predetta misura massima rimane correlata alla situazione economica familiare risultante dal modello ISEE. In particolare, nel caso in cui l'indicatore ISEE sia superiore ad € 32.000,00, l'importo del contributo viene ridotto del 30%:

- indicatore ISEE inferiore ad € 32.000,00 contributo max = € 400,00
- Indicatore ISEE pari o sup. ad € 32.000,00 contributo max = € 280,00

A coloro che non presenteranno il modello ISEE, sarà riconosciuto il contributo di valore inferiore (€ 280,00)

Il beneficio è riservato ai figli dei dipendenti che comprovino di aver frequentato nel periodo 1° ottobre 2012 - 30 settembre 2013 (anno scolastico - accademico 2012/2013) un corso di lingua straniera e che nello stesso periodo risultino essere studenti di scuola media superiore o università.

Il contributo è erogato per i corsi di lingua frequentati sia all'estero, sia in Italia presso Istituti scolastici pubblici o privati autorizzati all'insegnamento delle lingue straniere.

Borse di studio

I bandi dei concorsi a borse di studio per l'anno scolastico/accademico 2012/2013 riguardano le scuole medie superiori e l'università.

Gli importi sono stabiliti nella stessa misura del 2012 e cioè:

- | | |
|--------------------------|---------------------------------------|
| - Scuola media superiore | € 250,00 x 700 borse di studio |
| - Università | € 410,00 x 260 borse di studio |

Per il concorso riguardante le Scuole medie superiori, rimangono inalterati i criteri di attribuzione dei punteggi fissati con l'Accordo sottoscritto il 18 giugno 2012.

Relativamente al concorso riservato agli studenti di Università, Conservatori di Musica ed Accademie di Belle Arti, si confermano le modifiche introdotte con l'accordo del 18 giugno 2012 e decorrenti dall'anno accademico 2011/2012 di sotto riportate:

- o sostituzione del criterio di ammissione relativo al "superamento del 50% degli esami previsti dal piano di studi" con il "**superamento del 50% dei crediti previsti per i singoli esami del piano di studi**"
- o limitazione delle borse di studio, in esito alla riforma degli studi presso i Conservatori di Musica, a coloro che frequentano i corsi accademici triennali o i corsi biennali di specializzazione, con **esclusione quindi, dei corsi preaccademici.**

Festività di fine anno

Il contributo, riservato ai figli dei dipendenti con età prescolare al 31 dicembre dell'anno di riferimento, viene confermato nella misura di **€ 60,00.**

Tale contributo sarà erogato presumibilmente nel mese di dicembre (a gennaio 2014 per i nati nel mese di dicembre 2013).

Benefici estivi : Asili nido – Centri estivi (residenziali e non residenziali)

Il periodo interessato riguarda i mesi da giugno a settembre, dal giorno successivo alla chiusura delle scuole fino al giorno precedente la loro riapertura.

Asili nido

L'importo destinato al beneficio relativo agli Asili nido rimane inalterato rispetto al 2012 ed è fissato nella misura massima di **€ 300,00**. Resta fermo che il rimborso verrà comunque riconosciuto nei limiti della spesa effettivamente sostenuta, se inferiore.

Il beneficio riguarda i figli dei dipendenti che nel suddetto periodo siano di età compresa tra i 3 mesi e i 3 anni compiuti nell'arco dell'anno solare.

Ne potranno fruire, ovviamente, anche i dipendenti i cui figli frequentano gli Asili nido aziendali INAIL (in Roma, presso lo stabile di piazzale Pastore e in Milano, presso lo stabile della Direzione regionale).

I dipendenti, previa presentazione di idonea documentazione comprovante l'avvenuta fruizione del beneficio e la relativa spesa sostenuta, riceveranno un acconto pari alla metà del contributo nel mese successivo a quello di validazione delle istanze presentate on-line. Il saldo verrà erogato entro il mese di **dicembre 2013**.

Centri estivi (residenziali e non residenziali)

Il contributo è confermato nella misura massima di **€ 500,00**, comunque nei limiti della spesa effettivamente sostenuta se inferiore.

In relazione all'indicatore ISEE, la misura massima del contributo viene differenziata come segue:

- Indicatore ISEE inferiore ad € 32.000,00 contributo max = € 500,00
- Indicatore ISEE pari o sup. ad € 32.000,00 contributo max = € 350,00

A coloro che non presenteranno il modello ISEE, sarà riconosciuto il contributo di valore inferiore (€ 350,00)

Handwritten signatures in blue ink, including several distinct scribbles and initials, located at the bottom of the page.

Il beneficio è riservato ai figli dei dipendenti di età compresa tra i 3 ed i 14 anni compiuti nell'arco dell'anno solare.

I dipendenti provvederanno alla scelta delle strutture ricettive non residenziali/residenziali oppure di entrambe e, previa presentazione di idonea documentazione comprovante l'avvenuta fruizione - anche frazionata in più periodi e presso strutture diverse - del beneficio e la relativa spesa sostenuta, riceveranno un acconto, che non potrà superare la metà del contributo spettante, nel mese successivo a quello di validazione delle istanze presentate on-line. Il saldo verrà erogato entro il mese di **dicembre 2013**.

Sussidi

- o Lo stanziamento riservato alla spesa concernente l'erogazione dei sussidi viene aumentato da € 60.000,00 ad **€ 74.208,00** (più 23,68%) tenuto conto dell'incremento di domande registratosi nel 2012.

Legge n. 104/92

L'accantonamento del budget gestito dalla DCRU a favore dei figli portatori di handicap grave, concernente l'integrazione delle quote corrisposte per il periodo estivo e per lo studio della lingua straniera, viene confermato ad **€ 12.000,00** tenuto conto dell'importo erogato a tal fine nell'anno 2012 e delle risorse disponibili nel Fondo.

Tale contributo viene erogato in base alla spesa documentata dal dipendente.

A partire da quest'anno, si propone di stabilire un limite massimo di rimborso delle spese documentate, nella misura di **€ 2.000,00**, analogamente a quanto previsto come limite massimo di erogazione dei sussidi.

Ripartizione dei residui

La ripartizione dei residui derivanti dalle eventuali minori spese sarà oggetto di trattativa a livello centrale con le OO.SS. successivamente al 31 dicembre 2013, a seguito del consolidamento dei dati contabili.

The image shows five distinct handwritten signatures in blue ink, arranged horizontally across the bottom of the page. The signatures vary in style, with some being more stylized and others more legible. They appear to be official signatures of the individuals involved in the document's approval.

Allegato 1

CAP. 397 – RIPARTIZIONE BUDGET ASSEGNATO ANNO 2013**EURO 5.800.000,00****POLIZZA SANITARIA****€ 3.339.192,00****BENEFICI ASSISTENZIALI EURO 2.460.808,00**
RIPARTIZIONE**BORSE DI STUDIO**

Scuola media superiore	n. 700	quota pro-capite € 250,00	€ 175.000,00	} € 281.600,00
Università	n. 260	" " " € 410,00	€ 106.600,00	

CONTRIBUTI PER LO STUDIO

Scuola elementare	n. 1.710	quota pro capite € 90 =	€ 153.900,00	} € 1.110.400,00
Scuola media inferiore	n. 1.110	" " " € 180=	€ 199.800,00	
Scuola media superiore	n. 1.820	" " " € 185=	€ 336.700,00	
Università	n. 1.400	" " " € 300=	€ 420.000,00	

CONTRIBUTO STUDIO LINGUA ESTERA

(Scuola media superiore/università)

n. 370	quota pro capite € 400,00	€ 120.000,00
--------	---------------------------	---------------------

SOGGIORNI ESTIVI

Asili nido	n. 280	quota pro capite € 300,00;	€ 84.000,00	} € 784.000,00
Centri estivi	n. 1.900	" " € 500,00;	€ 700.000,00	

FESTIVITA' DI FINE ANNO

n. 1.310	quota pro capite € 60,00	€ 78.600,00
----------	--------------------------	--------------------

SUSSIDI**€ 74.208,00****L. 104** (integrazione al contributo estivo)**€ 12.000,00****TOTALE****€ 5.800.000,00**
